

Ko-Gi 96 / KEHITTÄMISTEHTÄVÄN SUUNNITELMA

(Tuo tämä mukanas leirille!)

Nimi: Eemeli Kantola Piiri: PäPa Ohjaaja: Anne Salmenpää

1) **Tausta – nykytila:** Kehittämistehtävän aihe. Miksi tämän asian kehittäminen on tärkeää juuri nyt ja miten asiat ovat tällä hetkellä?

Haagan Eräveikot käyttää vanhaa SP:n partio-ohjelmaa. Kuitenkin jo vuosi sitten lippukunnan johtajapäivillä tutustuttiin hieman uuteen ohjelmaan, keskusteltiin siitä ja sen käyttöönotosta. Haagan Eräveikot ilmoittautuikin ohjelmauudistuksen testilippukunnaksi, mutta konkreettiset toimenpiteet jäivät laihoiksi resurssien ja johtajien riittävän kiinnostuksen puuttuessa. Toisin sanoen tilanne ei käytännössä ole juuri muuttunut vuoden takaisesta. Kuitenkin lippukunnanjohtaja on jo hahmotellut uusien ikäkausien mukaisia ryhmäjakoja, ja aktiivisempien, mahdollisesti piiritasolla toimivien johtajien tietotaso aiheesta on kohtuullinen.

2) **Tavoitteet:** Mitä halutaan kehittää ja millainen muutos halutaan saada aikaan?

Yhtenä haasteena uuden ohjelman käyttöönotossa käytännön tasolla on toistaiseksi puutteellinen ohjelmasisältö. Uuden ohjelman aukkoja on toki mahdollista täydentää vanhalla sisällöllä, mutta tämä vaatii lisätyötä ja tutkimusta, mikä on vapaaehtoistoiminnalle tyypillisen resurssipulan vallitessa haasteellista. Tämän projektin tavoitteena on antaa uudistuksille riittävä alkusysäys, jotta johtajiston motivaatio, tiedot ja taidot riittävät uuden ohjelman käyttöönottoon.

Käytännössä lippukunnan johtajisto perehdytetään uuteen ohjelmaan sillä tasolla, että heillä on riittävät kyvyt sen käyttöön ja että lippukunnissa on siirrytty käyttämään uusia ikäkausia (x, y ja z -- ehkä vanhemmasta päästä) ja niiden mukaista ohjelmaa syyskauden 2009 alkuun mennessä.

3) **Tulokset:** Mitä konkreettisesti tehdään?

Lähes kaikilla lippukunnan johtajilla on jo jonkinlainen haju ohjelmauudistuksen päälinjoista ja siihen johtaneista syistä. Erityisesti käytännön tasolla uuden ohjelman käyttöönotto kuitenkin vaatii johtajiston lisäkoulutusta. Tätä varten tavoitteena on järjestää riittävä määrä koulutustilaisuuksia esim. johtajapäivien, johtaja-, laumanjohtaja- ja vartionjohtajaeuvostojen tai vaeltajaryhmien kokousten yhteydessä. Näiden koulutusten päämääränä on antaa kohderyhmien johtajille riittävät eväät uuden ohjelman mukaisen toiminnan toteuttamiseen.

Jotta mahdollisiin ongelmiin on mahdollista puuttua ajoissa, seurataan käyttöönoton etenemistä aktiivisesti. Tämä toteutetaan kyselemällä osallistuvilta johtajilta ja ikäkausien kohderyhmiltä sekä kirjallisesti että vapaamuotoisesti eri yhteyksissä.

Projektin lopputuloksena uuden ohjelman mukaiset ikäkaudet x, y ja z sekä näihin liittyvät ohjelmarupeat otetaan lippukunnassa käyttöön.

4) **Projektin organisaatio:** Kenen kanssa työskennellään?

Työskentelen lpk:n hallituksen alaisuudessa, toimeksiantamana ja tukemana. Rekrytoin avukseni projektiryhmän, johon hyviä kandidaatteja voisivat olla nykyiset tai uudet osastonjohtajat sekä tulevat aikuiset tuet eri ikäkausille. Tehokkuuden kannalta toimivin projektiryhmän koko voisi olla neljä-viisi henkeä. Ryhmän jäsenet ovat edelleen vastuussa eri ohjelmauudistuksen osien käyttöönotoista, ja apunaan heillä ovat ikäryhmien aikuiset tuet, johtajat ja kohderyhmäläiset.

5) Kenelle olet vastuussa projektistasi?

Olen vastuussa lpk:n hallitukselle projektista. Projektiryhmäläiset ovat omilta osiltaan vastuussa minulle.

6) Alustava aikataulu

- 2008 syksyn aluksi johtajaneuvoston kokouksessa esittely-, tiedotus- ja koulutus sessio
- 2008 syksyllä käsittelyä johtajaneuvoston kokouksissa
- 2009 talvi johtajapäivillä toinen isompi sessio johtajille
- 2009 keväällä käsittelyä johtajaneuvoston kokouksissa
- 2009 keväällä valmistautumista loppujen ryhmien siirtämiseen uuteen ohjelmaan, aiheesta kertominen myös suoraan ikäkauden edustajille
- 2009 kesällä lpk:n organisaatio uuden systeemin mukainen
- 2009 syysjohtajapäivillä loppuesittely, ml. jatkokehityssuunnitelma